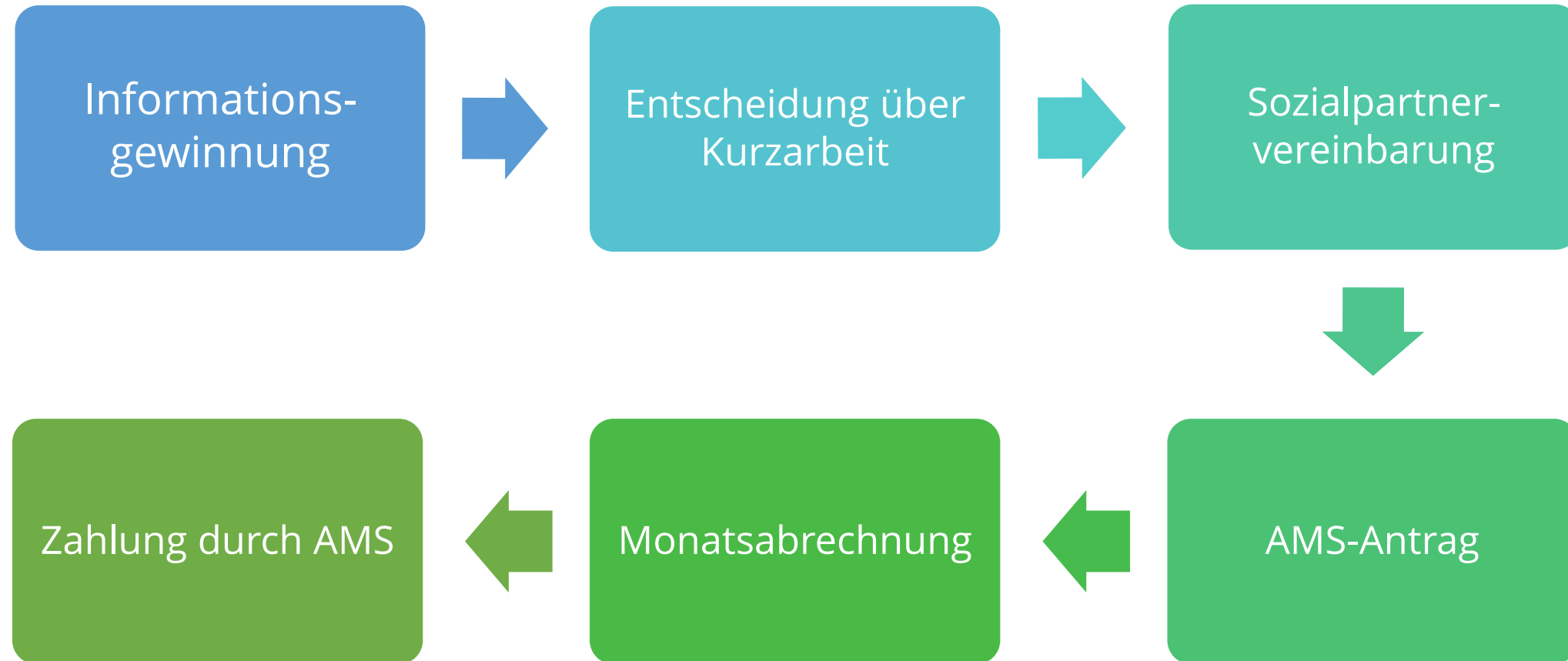


Der Weg zur Kurzarbeitsbeihilfe



Notwendige Infos und Maßnahmen pro Schritt

Informations- gewinnung

- Betroffene Betriebsteile / sachliche Differenzierung von AN
- Betroffene Arbeitnehmer inkl. Teilzeitbeschäftigte
- Dauer und Ausmaß Kurzarbeit
- Kostenermittlung für AG (Zahlungen abzgl. Zuschuss)
- Anpassung Arbeitszeitvereinbarung
- Resturlaube aus vergangenen Urlaubsjahren
- Sonstige Ansprüche auf Urlaub oder Entschädigungen prüfen
- Erstsprache: Lohnverrechnung und Personalabteilung

Entscheidungsfindung

- Alternativen prüfen:
 - Zwangsurlaub / Betriebsurlaub / Überstundenabbau
 - Einführung von Teilzeit
 - Kündigungen
 - Kündigungen mit Wiedereinstellungszusage (Mitarbeiterbindung)
 - Kündigungen rechtzeitig aussprechen
 - Achtung: Krankenstand während Kurzarbeit nur tlw. ersetzt
 - Verpflichtungen zur Weiterbeschäftigung berücksichtigen
- Derzeit kein Zeitdruck, da rückwirkende Antragstellung möglich

Sozialpartner- vereinbarung

- Von Kurzarbeit Ausgeschlossene Dienstnehmer
- Beschäftigtenstand Arbeiter/Arbeitnehmer/Teilzeitkräfte
- Verteilung Arbeitszeit während Kurzarbeit (ggf. Anpassung Arbeitszeitvereinbarung notwendig!)
- Überstundenregelung während Kurzarbeit
- Nachweis Versuch Überstunden abzubauen
- Liste der Arbeitnehmer samt SV-Nummern und Unterschrift
- An: Gewerkschaft und AG-Vertretung (Übermittlung durch AMS noch offen)

Notwendige Infos und Maßnahmen pro Schritt

AMS-Antrag

- Beschäftigtenstände, Bruttogehälter, Ausfallstunden, Pauschalsatz pro Ausfallstunde aufgeteilt auf Einkommensklassen (1700/2685/5370)
- Begründung für Coronavirus verursachte Schwierigkeiten
- Begründung, warum Schwierigkeiten nur vorübergehend sind
- Verpflichtungserklärung
- Vorsicht vor fahrlässig verursachten Falschangaben!
- Bestätigte Sozialpartnervereinbarung beilegen

Monatsabrechnung

- E-AMS Konto
- „BAS-TF“ Applikation
- Arbeitszeitaufzeichnungen pro betroffenem Mitarbeiter
- Bis spätestens 28. des Folgemonats
- Voraussetzung für Auszahlung der Kurzarbeitsbeihilfe

Auszahlung Kurzarbeitsförderung

- Monatsabrechnung notwendig
- Bei Übersteigen der beantragten Beihilfe Änderung des Antrags durch Dienstgeber notwendig!